

Mensen versterken op het werk

Mensen versterken op het werk, dat is de kernmissie van Divergent.

Hoe we dat doen? Op een creatieve manier denken we na en zoeken we naar passende én duurzame oplossingen. We richten ons hierbij op de organisatie, de leidinggevende, het team en het individu.

Een sterk team van experts begeleidt deze veelheid van uitdagingen.

CONTACT

consulting@divergent.be
+32 9 331 03 36

DIVERGENT

Begijnhoflaan 464
9000 Gent
www.divergent.be



DIVERGENT



Team ontwikkeling

Mensen versterken op het werk

Wil je werken aan een succesvol, goed functionerend team dat niet onderuit gaat bij moeilijkheden en terugveert bij uitdagingen? Een team dat zich bewust is van zijn kwaliteiten en aandachtspunten? Eén dat zich wendbaar opstelt, pijnpunten bespreekbaar maakt en samen naar oplossingen zoekt?

Divergent biedt ondersteuning op maat om jouw team(s) te versterken.

In-company workshops

Via workshops op maat van de organisatie en haar context neemt Divergent de organisatie mee in een concreet topic inzake teamwerking (teamontwikkeling, positieve teamdynamieken, teamkwaliteiten, team(veer)kracht, verbindende communicatie ...). We werken vanuit een interactieve, praktijkgerichte en toegankelijke insteek.

In-company trajecten

We starten vanuit het huidige beleid en begeleiden je organisatie over een langere termijn. Op basis van de gedefinieerde noden stippelen we samen een traject uit. Divergent zorgt voor sterk advies en een vlotte traject- en procesbegeleiding.



INTERACTIEVE WORKSHOP

We reiken toegankelijke kenniskaders, praktijkvoorbeelden en praktische tips & tricks aan. De aanpak is participatief, oplossingsgericht en co-creatief. We maken pijnpunten bespreekbaar en stimuleren de positieve dynamieken. Zo geven we je team nieuwe energie om de samenwerking te versterken!

TEAMCOACHING

Teamcoaching heeft als doel de samenwerking en interacties binnen teams te versterken. Het team gaat zelf aan de slag door middel van de krachtige vraagstelling van de teamcoach. Hoe bouwen we vertrouwen op binnen het team? Hoe kunnen we een open dialoog voeren en conflicten constructief oplossen? Hoe stellen we een heldere visie en missie op waarin het hele team zich kan vinden? Hoe kunnen we ons beslissingsproces optimaliseren en meer engagement creëren? Medewerkers worden zich zo bewust van hoe ze de huidige realiteit mee in stand houden en wat er nodig is voor verandering.

INTERVISIE

Door medewerkers van en met elkaar te laten leren, worden praktijkervaringen uitgewisseld en kan men tot nieuwe inzichten komen. Divergent faciliteert intervisies aan de hand van wetenschappelijk onderbouwde methodieken en draagt deze over zodat de organisatie er nadien zelf mee aan de slag kan. Het doel bestaat erin om vanuit een oplossingsgerichte benadering en collegiale sfeer antwoorden te vinden op concrete uitdagingen.