

# Mensen versterken op het werk

Mensen versterken op het werk, dat is de kernmissie van Divergent.

Hoe we dat doen? Op een creatieve manier denken we na en zoeken we naar passende én duurzame oplossingen. We richten ons hierbij op de organisatie, de leidinggevende, het team en het individu.

Een sterk team van experts begeleidt deze veelheid van uitdagingen.

## CONTACT

consulting@divergent.be  
+32 9 331 03 36

## DIVERGENT

Begijnhoflaan 464  
9000 Gent  
www.divergent.be



# Organisatie ontwikkeling

Mensen versterken op het werk

Mensen versterken op het werk, dat is de kernmissie van Divergent. Medewerkers zijn het belangrijkste kapitaal van een organisatie. We willen organisaties versterken om op een duurzame manier doelstellingen te realiseren.

Dat doen we op verschillende manieren: met een eenmalige boostsessie, via een traject van enkele maanden op verschillende organisatieniveaus en/of door training en/of coaching verspreid over enkele maanden.

Elk van onze consultants is gespecialiseerd in een thema. Zij nemen de tijd en ruimte om kwaliteitsvol aan de slag te gaan op maat van elke organisatie.

## Selectie en onthaal van nieuwe medewerkers

Een op de vier werknemers verlaat zijn nieuwe functie binnen het jaar. In ruim zestig procent van de gevallen is het de werknemer die afscheid neemt. Divergent ondersteunt organisaties bij het verbeteren van selectie- en onthaalprocessen.

## Aan- en afwezigheid & re-integratie van langdurig zieken

Divergent begeleidt organisaties die medewerkers duurzaam aan het werk willen houden en de terugkeer naar de werkvloer willen bevorderen. We werken een visie en beleid uit, maken analyses van het beschikbare cijfermateriaal, tekenen interne processen uit, definiëren de verschillende rollen en verantwoordelijkheden, leren gesprekstechnieken aan en coachen en trainen leidinggevend.

## Motivatie en welzijn bij medewerkers

Stress, veerkracht en motivatie zijn uitdagingen in iedere organisatie. Divergent heeft diverse projecten waarin proactief gewerkt wordt aan duurzame tewerkstelling in al haar facetten. We werken telkens op verschillende niveaus: organisatie, team, leidinggevende en individu.

## Diversiteit op de werkvloer

Diversiteit is een realiteit die soms uitdagingen met zich meebrengt. Divergent begeleidt organisaties die willen investeren in het werken met mensen die een afstand hebben tot de arbeidsmarkt: etnisch-culturele minderheden, ouderen, mensen met een (arbeids)beperking, anderstaligen ... We begeleiden organisaties zowel op vlak van werving en selectie als bij het omgaan met diversiteit op de werkvloer zelf.

## Organisatiecultuur(verandering)

Overall waar mensen samenkomen ontstaat er een eigen cultuur: een manier van 'zijn' en 'doen'.

De cultuur van een organisatie heeft een grote impact op het welzijn van medewerkers. Het is belangrijk dat er een match is tussen de normen en waarden van de medewerkers en de organisatie en het team waarin zij zich bevinden.

Divergent ondersteunt organisaties om hun bedrijfscultuur tastbaar te maken door deze te vertalen naar waarden, ideaal gedrag en acties. Via een participatief traject begeleiden we jouw organisatie en medewerkers om in de richting van de gewenste cultuur te evolueren.