

Mensen versterken op het werk

Mensen versterken op het werk, dat is de kernmissie van Divergent.

Hoe we dat doen? Op een creatieve manier denken we na en zoeken we naar passende én duurzame oplossingen. We richten ons hierbij op de organisatie, de leidinggevende, het team en het individu.

Een sterk team van experts begeleidt deze veelheid van uitdagingen.

CONTACT

consulting@divergent.be
+32 9 331 03 36

DIVERGENT

Begijnhoflaan 464
9000 Gent
www.divergent.be



Motivatie en welzijn van werknemers

Mensen versterken op het werk

Medewerkers staan aan de basis van het succes van een organisatie. Blijvend inzetten op hun motivatie en welzijn is dan ook een van de sleutels om een organisatie te laten floreren.

In-company workshops

Via workshops op maat van de organisatie en haar specifieke context neemt Divergent de organisatie mee in een concreet topic inzake motivatie en welzijn (stress, veerkracht, work-life balance, burn-out, zelfzorg, aandachtsmanagement ...). De focus ligt voornamelijk op bewustmaking, een eerste reflectie en inspiratie. We werken vanuit een interactieve, praktijkgerichte en toegankelijke insteek.

In-company trajecten

Via een ketting van verschillende schakels laten we organisaties een doortastende visie en beleid ontwikkelen rond motivatie en welzijn bij medewerkers. Divergent zorgt voor sterk advies en een vlotte traject- en procesbegeleiding.

ANALYSE

Meten is weten. Door ons in te graven in de huidige context en cijfers, leren we de organisatie kennen. In combinatie met de resultaten van de wetenschappelijk onderbouwde Divergent-scan brengen wij in kaart hoe de organisatie scoort op vlak van motivatie, werkplezier, werkstress, betrokkenheid en leermogelijkheden. Het resultaat geeft ons een duidelijk beeld van de aanwezige noden en behoeftes en vormt de ideale basis om een daadkrachtige strategie uit te werken.

VISIE – BELEID – ACTIEPLAN

Als organisatie is het belangrijk om te bepalen welke visie men wil uitdragen op vlak van personeelsbeleid en welke rol de motivatie en het welzijn van medewerkers daarin speelt. Via strategische workshops werken we samen een duidelijke visie en een doelgericht actieplan uit. Daarbij handelen we vanuit een positieve en oplossingsgerichte insteek.

INTERACTIEVE WORKSHOP – INTERVISIE

We zetten woorden om in daden en geven vorm aan de kracht van motivatie en welzijn op de werkvloer. We verbinden medewerkers, laten hen reflecteren, bevestigen positieve initiatieven, maken pijnpunten bespreekbaar en zoeken samen naar oplossingen. Als resultaat komen we tot enkele krachtige actielijnen waar zowel werknemers als werkgevers, individueel of als team, mee aan de slag kunnen.

Financiële steun van de Vlaamse overheid

Met de werkbaarheidscheque geeft de Vlaamse overheid financiële steun om een versnelling hoger te schakelen op het vlak van werkbaar werk. Zo wil ze organisaties sensibiliseren, enthousiasmeren en inspireren om knelpunten in kaart te brengen en doelgericht aan te pakken.

Check via www.vlaanderen.be/werkbaarheidscheque-voorwaarden of je organisatie in aanmerking komt.