

# Mensen versterken op het werk

Mensen versterken op het werk, dat is de kernmissie van Divergent.

Hoe we dat doen? Op een creatieve manier denken we na en zoeken we naar passende én duurzame oplossingen. We richten ons hierbij op de organisatie, de leidinggevende, het team en het individu.

Een sterk team van experts begeleidt deze veelheid van uitdagingen.

## CONTACT

[consulting@divergent.be](mailto:consulting@divergent.be)  
+32 9 331 03 36

## DIVERGENT

Begijnhoflaan 464  
9000 Gent  
[www.divergent.be](http://www.divergent.be)



# DIVERGENT



# Individuele ontwikkeling

Mensen versterken op het werk

Medewerkers worden op de werkvloer regelmatig geconfronteerd met uitdagingen. Investeren in hun individuele ontwikkeling is essentieel om ervoor te zorgen dat zij duurzaam aan de slag kunnen blijven. Werknemers die de kans krijgen om zichzelf te ontwikkelen, hebben een groter zelfsturend vermogen, zijn meer geëngageerd en presteren beter.

## Traject coachende competenties

### Ontwikkel samen met collega's jouw coachende competenties via opleiding, supervisie en individuele coaching

Wanneer collega's een coachende houding aannemen, kunnen duurzame veranderingen gerealiseerd worden. Ze stimuleren elkaar om beter te luisteren, te communiceren, te begrijpen en te reflecteren.

Ga eens bij jezelf na wat het effect is wanneer iemand je opdraagt om iets op een bepaalde manier te doen versus wanneer iemand je vraagt hoe je het zou aanpakken. Wanneer je zelf tot inzicht komt dat iets beter op een andere manier gebeurt, is de kans veel groter dat je ook effectief je gedrag of je werkwijze zal aanpassen.

Divergent biedt een traject coachende competenties aan dat bestaat uit inhoudelijke modules, supervisie en individuele coaching zodat medewerkers hun coachende competenties kunnen ontwikkelen.

In de inhoudelijke modules komen heel wat onderwerpen aan bod:

- Definitie van coaching
- Structuur van een coachingsgesprek
- Competenties van een coach
- Basishouding van een coach
- Krachtige vragen stellen
- Lichaamstaal
- Verbinding maken

## Loopbaanbegeleiding

### Krijg inzicht in je loopbaan & verbind je talent, je werk en je gezondheid

Door loopbaanbegeleiding aan te bieden, investeer je als organisatie in je medewerkers en creëer je een klimaat van leren en ontwikkelen.

Divergent biedt kwalitatieve begeleiding op maat. De aanpak is oplossingsgericht en houdt rekening met iemands talenten, mogelijkheden en beperkingen.

## (gespecialiseerde) Jobcoaching

### Sta sterker in je werk

Medewerkers aan boord houden en hen in de beste omstandigheden laten werken staat centraal in jobcoaching.

Jobcoaching is altijd gerelateerd aan één persoon, de begeleiding bestaat uit individuele gesprekken. Aanvullend kunnen ook de collega's, het team en/of de leidinggevende (of HR-medewerker) begeleid worden. Het doel, de richting en de acties van de jobcoaching worden bepaald in samenspraak met de werknemer en de werkgever.

Divergent biedt ook gespecialiseerde jobcoaching voor medewerkers met een (vermoeden van een) arbeidshandicap. Je job behouden bij een risico op uitval staat centraal in gespecialiseerde jobcoaching.

## Re-integratiecoaching

### Terug aan het werk na langdurige ziekte (o.a. kanker) of na uitval door stress of burn-out

Wanneer iemand na een lange periode van afwezigheid terug aan de slag gaat, brengt dat heel wat vragen met zich mee voor zowel werknemer als werkgever.

Divergent biedt individuele coaching aan werknemers die het werk willen hervatten. Samen wordt nagedacht over de mogelijkheden, de ondersteuning en het re-integratieplan. Aanvullend kunnen ook de collega's, het team en/of de leidinggevende (of HR-medewerker) begeleid worden.

## (Medisch) outplacement

### Vind een nieuwe job na ontslag

Het doel van outplacement is om de werknemer professioneel te ondersteunen bij het opnieuw werk vinden of een beroepsactiviteit als zelfstandige op te starten, rekening houdend met een eventuele (gezondheids)problematiek.

Divergent vertrekt steeds vanuit de talenten en de mogelijkheden van de cliënt. Onze begeleiders geven via individuele begeleiding tips, tools en ondersteuning in de zoektocht naar een nieuwe, haalbare job.